

**Представитель работников**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации



Ю.К. Тишкова

«12» января 2018 г.

**Представитель работодателя**  
Директор краевого государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Алтайский государственный колледж»



Л.Н. Гражданкина

«12» января 2018 г.

## Отчет

о выполнении коллективного договора  
краевого государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Алтайский государственный колледж»  
за 2017 год

### Раздел 1. Общие положения

Коллективный договор заключен 24 марта 2016 г. Сторонами настоящего коллективного договора являются работники и работодатель колледжа, в лице их представителей. Представитель работников – председатель первичной профсоюзной организации – Тишкова Юлия Константиновна, представитель работодателя – директор Гражданкина Любовь Николаевна, действующая на основании Устава колледжа.

Коллективный договор заключен в соответствии с требованиями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001, а также иными нормативно-правовыми актами. Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в КГКУ ЦЗН г. Барнаула 30.03.2016, срок действия 3 года, состоит из 12 разделов. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский государственный колледж» (далее – колледж), в лице их представителей.

### Раздел 2. Трудовой договор

Трудовые отношения при приеме на работу в колледж оформляются путем заключения письменного трудового договора на неопределенный срок или на определенный срок не более 5 лет в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. Трудовой договор составляется в двух экземплярах.

Трудовые договора регистрируются в журнале регистрации. Прекращение трудового договора с работниками производится только по основаниям, предусмотренными положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иными федеральными законами. В течение 2017 года заключено 52 трудовых договоров, 75 трудовых договора прекращены. В связи с изменением в 2017 году структуры и штатной численности, введением в действие профессиональных стандартов, к трудовым договорам подготовлены 211 дополнительных



соглашения. Процедура по сокращению численности работающих, связанная с изменением структуры учреждения (сокращено 3 штатных единицы), рассматривалась с участием профкома. В результате в соответствии с п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ расторгнуты трудовые договора с 3 сотрудниками, следующих специальностей: преподаватель, мастер производственного обучения. В целях привлечения и укрепления кадрового состава заключено 7 трудовых договоров с молодыми специалистами. Во исполнение ст. 24 Закона № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в 2017 году заключено 4 трудовых договоров с инвалидами.

### Раздел 3. Рабочее время

Рабочее время работников определено Правилами внутреннего трудового распорядка колледжа, графиком сменности утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни работникам колледжа оплачивается в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ.

### Раздел 4. Время отдыха

Время отдыха работников было организованно в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка», все пункты которого выполняются.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома.

На основании письменных заявлений работников предоставляются отпуска без сохранения заработной платы, в 2017 году данным правом воспользовались 30 работников.

Одному педагогическому работнику предоставлен длительный отпуск сроком до одного года в порядке, определенном приказом Министерства образования и науки РФ от 31.01.2016 № 644, который предоставляется не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

### Раздел 5. Обеспечение занятости и условия высвобождения работников

Все пункты выполняются.

### Раздел 6. Оплата труда

Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца (20-го числа текущего месяца - за первую половину месяца и 5-го числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Выплата заработной платы производится в валюте РФ в безналичной денежной форме путем ее перечисления на расчетный счет Работника, указанный им для этой цели на основании заявления.

За работу в ночное время оплата производится в размере 35% исходя из часовой тарифной ставки (рассчитанного за час работы), в соответствии с утвержденным графиком дежурства на каждый месяц и ежемесячным табелем учета рабочего времени, ночное время - с 22 часов до 6 часов.



На основании Положения о стимулирующих выплатах, в котором прописаны общие положения и критерии о премировании работников и распределении стимулирующих выплат. Комиссия по распределению премий и стимулирующих выплат свои заседания оформляет протоколом, с которым работников знакомят под роспись.

#### Раздел 7. Условия работы, охрана и безопасность труда

Оплата первичных и периодических медицинских осмотров, психиатрических обследований производится за счет средств Работодателя.

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда - 239, из них: в 2017 году – 52. На всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда. Количество работников, имеющих вредные условия труда, согласно протокола по итогам проведенной специальной оценки условий труда - 2 работник места с классом условий труда 3.1. Данные Работники получают доплаты за неблагоприятные условия труда. В колледже имеется план мероприятий по устранению вредных факторов.

Сумма, затраченная на мероприятия по улучшению условий труда и охраны труда за 2017 год составила 2666496,00 рублей.

За 2017 год несчастных случаев с сотрудниками и с воспитанниками не было. Работники на 100% обеспечены СИЗ, рабочей одеждой и обувью

#### Раздел 8. Социальная сфера

Соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Один человек получил оздоровление по льготной санаторно-курортной путевке в городе Барнауле.

#### Раздел 9. Разрешение трудовых споров

Индивидуальных трудовые споры, возникающие между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора комиссией по трудовым спорам в 2017 году не рассматривались, обращений не было.

Обращений работников в Государственную инспекцию труда по Алтайскому краю и прокуратуру г. Барнаула не было.

#### Раздел 10. Гарантии деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации

Гарантии профсоюзной деятельности выполняются без нарушений. Профсоюз осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодатель принимает решения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором.

Ежемесячно на основании личных заявлений работников на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере 1%, предусмотренным Уставом выборного органа первичной профсоюзной



организации. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой профсоюзных взносов».

Раздел 11 Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор

Изменений и дополнений в коллективный договор в 2017 году не было

Раздел 12 Заключительные положения

В целях осуществления контроля за реализацией мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений, работодатель и профсоюзный комитет ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании трудового коллектива.

Выводы:

Таким образом, Коллективный договор в 2017 году по основным пунктам был выполнен.

Задачи по выполнению коллективного договора на 2018 год:

1. Разработать и утвердить дополнения и изменения к Коллективному договору, не предусмотренные настоящим коллективным договором, социальных льгот и гарантий.

2. Продолжать работу по контролю выполнения условий коллективного договора

Отчет размещен на официальном сайте колледжа